

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

Директор  
МАОУ «Ныробская СОШ  
имени А.В. Флоренко»  
«9» сентября 2022г.



Г.Л. Дьякова

«9» сентября 2022г.

**ПРИНЯТО:**

на общем собрании  
трудового коллектива  
МАОУ «Ныробская  
СОШ имени А.В. Флоренко»  
от «9» сентября 2022г.  
Председатель:

М.А. Пчелкина

«9» сентября 2022г.

**ОТ РАБОТНИКОВ:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ «Ныробская СОШ  
имени А.В. Флоренко»  
«9» сентября 2022г.

Е.В. Исакова

«9» сентября 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Ныробская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза А.В. Флоренко»  
(МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко»)**

**Юридический адрес: 618630, Пермский край, Чердынский городской округ,  
р.п. Ныроб, ул. Уждавиниса, 16.**

**на 2022 – 2024 год(ы)**

**Принято общим собранием работников по изменению и дополнению  
коллективного договора Муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Ныробская средняя  
общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза  
А.В.Флоренко» (протокол от 09.09.2022 г. № 1)**

### **Изменить:**

Подпункт 3.1.23 о том, что работнику по его письменному заявлению в случае рождения ребенка отпуск без сохранения заработной платы предоставляется пять календарных дней (часть 2 статьи 128 Кодекса).

### **Пункт 4.4.**

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Пункт 9, подпункт 9.3.3. в части правила и инструкции по охране труда для работников изменить ссылку статьи 212 на статью 214 ТК РФ.

### **Дополнить:**

Подпункт 4.2.2 коллективного договора в соответствии со статьей 133 Кодекса о том, что месячная заработная плата работника в Пермском крае, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

### **Пункт 6, подпунктом 6.1.17.**

Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья (ст.185.1. ТК РФ), предоставляется право на освобождение от работы на один рабочий день, один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

### **Пункт 6, подпунктом 6.1.18.**

На основании решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9. В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

**Изменения и Дополнения вступают в силу с 10.09.2022 года.**

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067683

Владелец Дьякова Галина Леонидовна

Действителен с 11.03.2023 по 10.03.2024