

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
МАОУ «Ныробская СОШ
имени А.В. Флоренко»
«25» сентября 2025г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании
трудоого коллектива
МАОУ «Ныробская
СОШ имени А.В. Флоренко»
от «25» сентября 2025г.
Председатель:

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Ныробская СОШ
имени А.В. Флоренко»
«25» сентября 2025г.



М.А. Пчелкина

«25» сентября 2025г.

Л.В. Петрова

«25» сентября 2025г.

Е.В. Исакова

«25» сентября 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Ныробская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза А.В. Флоренко»
(МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко»)**

**Юридический адрес: 618630, Пермский край, Чердынский городской округ,
р.п. Ныроб, ул. Уждавиниса, 16.**

на 2025 – 2028 год(ы)

**Принято общим собранием работников по изменению и дополнению
коллективного договора Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Ныробская средняя
общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза
А.В.Флоренко» (протокол от 25.09.2025 г. № 1)**

Министерство труда и социального
развития Пермского края

Коллективный договор
уведомительно зарегистрирован

№ 439 "07" "11" 2025 г.

Подпись

Изменить:

Подпункт 3.1.17 изложить в следующей редакции:

Сверхурочная работа — это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учётный период.

Некоторые случаи, когда допускается сверхурочная работа:

- **Экстренные случаи**, при возникновении которых письменное согласие работника не требуется:

- при работах, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при работах, необходимость в которых возникла в связи с введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь населения.

- **Ситуации, когда привлечение работников к сверхурочной работе допускается только с их письменного согласия и мнения профсоюза:**

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая по техническим причинам не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если это может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя или создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при временном ремонте и восстановлении механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- если сменяющий работник не явился на работу, а работа не допускает перерыва, то работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Продолжительность сверхурочной работы не может превышать по каждому работнику (ч. 6 ст. 99 ТК РФ): 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Оплата сверхурочной работы:

- за первые 2 часа работы — не менее чем в полуторном размере;

- 2
- за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В подпункте 3.1.20 исключить статьи 97 и 99 Трудового Кодекса, поскольку указанные статьи регламентируют порядок привлечения к сверхурочной работе либо к работе на условиях ненормированного рабочего дня. В случае привлечения работника к работе по статье 60.2 Трудового Кодекса, дополнительная оплата производится по правилам статьи 151 Кодекса.

Пункт 3.1.29 на основании статьи 128 Трудового Кодекса изложить в следующей редакции:

Отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен такой отпуск, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Некоторые категории работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- **Участники Великой Отечественной войны** — до 35 календарных дней в году.

- **Работающие пенсионеры по старости** (по возрасту) — до 14 календарных дней в году.

- **Родители, супруги и дети** (в том числе совершеннолетние) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году.

- **Работающие инвалиды** — до 60 календарных дней в году.

- **Работники в случаях** рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней.

- **Родственники** (родители, супруги и дети, включая совершеннолетних) раненых участников специальной военной операции — до 35 календарных дней в году.

Для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу — 1 календарный день.

Подпункт 5.6.3. изложить в следующей редакции:

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не

3

позднее, чем за пятнадцать календарный дней до дня выплаты заработной платы.

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

В подпункте 7.1.12 статью 212 Трудового Кодекса заменить на статью 214 Трудового Кодекса, поскольку оснащение работников средствами индивидуальной защиты установлено статьей 214 Кодекса.

В подпункте 9.1.4. изменить ссылку на приказ:

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» утрачивает свое действие с 01 сентября 2025 года в связи с изданием Приказа Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

В подпункте 13.5.

Приложение № 1: заменить Приказ от 02.04.2024 года № 86-од на Приказ от 26.09.2025 года № 370-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка работников МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В.Флоренко»

В приложении № 3 к коллективному договору на получение СИЗ, применять Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Дополнить:

Подпункт 3.1.24 в соответствии со статьей 262 Трудового Кодекса. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение, которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Исключить:

- В подпункте 2.2.13 исключить абзац второй, поскольку указанный перечень работников уже определен статьей 179 Трудового Кодекса.
- в подпункте 2.2.27 исключить слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» как излишние.

Изменения, дополнения и исключения вступают в силу с момента подписания коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849541

Владелец Пчелкина Марина Алексеевна

Действителен с 08.09.2025 по 08.09.2026