

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Ныробская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза А.В.Флоренко»**

(наименование организации)

Номер документа	Дата
349-од	06.10.2022

**ПРИКАЗ
(распоряжение)**

О внесении изменений и дополнения в приказ директора от 30.03.2022 года № 74-од «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования работников МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко»

На основании протокола заседания общего собрания работников МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В.Флоренко» от 06.10.2022 года № 2,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения и дополнения в приказ директора от 30.03.2022 года № 74-од «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования работников МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В.Флоренко» следующие изменения в Положении о системе оплаты труда и стимулирования работников МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В.Флоренко»:

1. Изменить в разделе 6 «Выплаты стимулирующего характера» таблицу 1 пункта 6.1.5. в части «Критериев и показатели оценки качества работы учителя для распределения стимулирующей части заработной платы»:

Показатели критериев качества и результативности работы	Критерии оценки Баллы	Показатели выполнения критериев
1. Оценка качества образования		
1.1. Качество знаний всех учащихся по предметам учебного плана. <u>В 3 квартале финансового года критерии не рассчитываются.</u>	- По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия, биология, начальные классы) 60-100% - 1,5 балла 40-59% - 1 балл 25-39% - 0,5 баллов - По предметам второй категории сложности (литература, история, природоведение, география, право, обществознание, второй иностранный язык, экология) 70-100% - 1,5 балла 55-69% - 1 балл 50-54% - 0,5 баллов - По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО, физическая культура, технология, ИКТ, ОБЖ, МХК) 90-100% - 1,5 балла 70-89% - 1 балл 60-69% - 0,5 баллов За каждую неудовлетворительную оценку - снимается 1 балл	Аналитическая справка заместителя директора по УР
1.2. Результаты внешнего мониторинга	- По предметам первой категории сложности: русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия, биология, начальные классы (за каждого обучающегося):	Аналитическая справка заместителя директора по УР

<p>-ЕГЭ -ОГЭ -ВПР, НИКО, PISA, TIMSS, PIRLS По итогам учебного года - сентябрь</p>	<p>70-99 - 1,5 балла По предметам второй категории сложности: литература, история, природоведение, география, право, обществознание, второй иностранный язык, экология классы (за каждого обучающегося): 75-99 - 1,5 балла 100 баллов по любому предмету – 5 баллов За каждую неудовлетворительную оценку - снимается 1 балл</p>	<p>по данным мониторингов</p>
<p>- Мониторинги ЦОКО (по факту проведения)</p>	<p>Средний тестовый балл – - 9 (11) классов по предметам ЕГЭ/ОГЭ) - ВПР Выше краевого уровня – 3 балла</p>	<p>Аналитическая справка заместителя директора по УР по данным мониторингов</p>
2. Результативность развития талантов у обучающихся		
<p>Позитивные результаты обучающихся в конкурсных мероприятиях интеллектуальной направленности различного уровня по данным информационных систем</p>	<p>2.1. Наличие победителей / призеров / лауреатов в очных олимпиадах по предмету в классе / группе, в которых преподает учитель (инд. достижения – за каждого ученика, командное участие – за каждую команду). Перечень МО Муниципальный уровень – 3/2балл Региональный уровень – 4/3балла Всероссийский уровень – 5 балла</p> <p>2.2. Наличие победителей / призеров / лауреатов в очных конференциях/ соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.п., по предмету в классе / группе, в которых преподает учитель (инд. достижения – за каждого ученика, командное участие – за каждую команду) Муниципальный уровень – 1балл Региональный уровень – 2балла Всероссийский уровень – 3 балла Международный уровень – 4балла</p> <p>2.3. Достижения учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников. Доля участников школьного этапа не менее 5 % от общего количества учеников учителя (по каждому предмету) – 1 балл Муниципальный уровень – 3/2балл Региональный уровень – 4/3балла Всероссийский уровень – 5 балла</p> <p>2.4. Количество индивидуальных учебно-исследовательских проектов обучающихся. Реализованных (при наличии информационного материала с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, Вк) – 1 балл.</p> <p>2.5. Количество групповых учебно-исследовательских проектов, выполненных обучающимися под руководством педагога. Реализованных (при наличии информационного материала с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, Вк) – 1 балл</p> <p>2.6. Охват различными формами досуговой, внеурочной занятости обучающихся по предмету, в том числе в каникулярный период не менее 100 % (образовательные маршруты) при наличии информационного материала и/или отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, Вк - по факту проведения – 2 балла</p>	<p>Аналитическая справка, копии наградных документов</p>

3. Результаты организационно-воспитательной деятельности учителя / классного руководителя		
3.1. Организация внеклассной / внешкольной работы	3.1.1. - предметные недели; - другие образовательные, внеурочные мероприятия на параллель (Методические разработки представленные заместителю по УВР) - 2 балла	Аналитическая справка заместителя директора по УВР (сценарий, фотографии, отзывы, публикация в группе VK, на сайте школы)
	3.1.2. Вовлечение учащихся в деятельность РДШ (любые другие объединения) 30-49% от общего числа обучающихся класса – 1 балл 50-79% от общего числа обучающихся класса – 2 балл 80-100 % от общего числа обучающихся класса - 3 балла	Аналитическая справка заместителя директора по УВР, дипломы, публикации в группе VK, на сайте школы)
	3.1.3. Вовлечение обучающихся в деятельность объединений технической и естественно-научной направленности До 5% - 1 балл 5% и более – 2 балла	Аналитическая справка заместителя директора по УВР, копии документов
	3.1.4. Вовлечение учащихся в Краевой проект «Академия Первых» 1-4 учащихся – 1 балл 4 и более – 2 балла	
	3.1.5. Участие класса или отдельных учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях под руководством учителя/классного руководителя: Школьный уровень (победитель/призер) – 0.5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень – 2 балла Всероссийский уровень – 3 балла	Аналитическая справка заместителя директора по УВР, копии наградных документов
	3.1.6. конкурс рисунков, поделок, фотоконкурс Школьный уровень – 0.2/0.1 балл Муниципальный уровень – 0.5/0.3 балла Региональный уровень - 1/0.7 балла	
3.2. Реализация различных проектов, направленных на социализацию обучающихся, развитие творческого потенциала ученика, в том числе в техническом направлении, выполненные учащимися под руководством педагога \ классного руководителя	3.2.1. Организация проектов, направленных на социализацию. <i>(при наличии информационного материала и с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, Вк)</i> - муниципальный уровень – 2 балл - общешкольное проекты – 1.5 балла - проекты на параллели – 1 балл - внутриклассные проекты – 0.5 балла	По факту организации и проведения за каждый проект
	3.2.2. Организация участия обучающихся в социально-значимой деятельности (субботники, волонтерство, акции). <i>При наличии информационного материала и с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, Вк)</i> Охват до 25% - 0.5 балла Охват до 50% - 1 балл Охват до 75% - 1.5 балла Охват 100% - 2 балла	По факту
3.3. Профорентация	3.3.1. Участие класса в профориентационных мероприятиях. Копии приказов / конспект мероприятия + фотоотчет – 1 балл	По факту

	3.3.2. Наличие в классе учащихся, получивших рекомендации на платформе «Билет в будущее»: 5 человек – 0,5 балла 6-10 человек – 1 балла 11 и более – 2 балла	Копии документов
3.4. Педагогическое сопровождение обучающихся (воспитанников) по профилактике асоциальных проявлений в урочной и внеурочной деятельности	3.4.1. Осуществление контроля за обучающимися, стоящими на профилактическом учете или находящимися в трудной жизненной ситуации, вовлечение их в различные виды занятости и досуга, в том числе в каникулярное время. 1 балл за каждого	Справка педагога-психолога + отчет
	3.4.2. Положительная динамика числа учащихся стоявших на внутришкольном или иных видах учёта: 1 балл за каждого снятого с учёта - 1 балл за поставленного на учёт	Аналитическая справка педагога-психолога
	3.4.3. 90% и более обучающихся соблюдают требования к внешнему виду – 1 балл 100% обучающихся соблюдают требования к внешнему виду – 2 балла	По итогам рейда и наблюдений
3.5. Работа с родителями	3.5.1. Вовлечение родителей в организацию и проведение практико-ориентированных форм сопровождения профессионального самоопределения и развития талантов обучающихся (активное участие) – 1 балл	Конспект мероприятия + фотоотчет
	3.5.2. Зарегистрированный позитивный отзыв у руководителя: 1 балл Наличие обоснованных жалоб и обращений в администрацию школы и другие инстанции: -2 балла	Справка директора ОО
4. Формирование здорового образа жизни		
4.1. Реализация мероприятий по развитию здоровьесформирующей среды и формированию здорового образа жизни	4.1.1. Экскурсии, походы – 1 балл Многодневные походы – 2 балла (фотографии, отзывы, публикация в группе VK, на сайте школы)	Аналитическая справка заместителя директора по УВР
	4.1.2. Отсутствие в течение учебного периода фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса (для учителей технологии, физической культуры, химии, физики, биологии). - при отсутствии 1 балл - при наличии – 1 балл	Аналитическая справка заместителя директора по УР
	4.1.3. Организация и проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной направленности <i>(при наличии информационного материала с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, ВК))</i> Муниципальный уровень - 2 балла Общешкольное мероприятие – 1.5 балла Мероприятие на параллели – 1 балл	Аналитическая справка заместителя директора по УВР
	4.1.4. Подготовка победителей и призеров в мероприятиях, проектах спортивной и физкультурно-оздоровительной направленности Победители и призеры (личное первенство, команды) - муниципального уровня – 2/1 балла - регионального уровня – 3/2 балла - федерального уровня – 4/3 балла	По факту проведения Копии наградных документов
	4.1.5. Получение обучающимися значка ГТО (любого): 50% учащихся – 1 балл	Копии документов
	4.1.6. Пропаганда культуры правильного питания с использованием различных форм <i>(при наличии информационного материала с представлением визуального отчета в открытых источниках информации (страница на сайте ОУ, Вк – 1 балл))</i>	По факту проведения Справка заместителя по УВР

5. Профессиональные достижения		
5.1. Результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	5.1.1. Проведение онлайн-уроков – 1 балл	Справка замдиректора по УМР
	5.1.2. Использование системы Библиотека ЭПОС в учебном процессе – 1 балл (копии документов)	
5.2. Уровень квалификации педагога, профессиональное саморазвитие	5.2.1. Конкурсы профессионального мастерства Школьный уровень – 2/1 балл Муниципальный уровень – 3/2 балла Региональный уровень – 4/3 балла	Копии документов
	5.2.2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (проведение семинаров, открытых уроков, мастер-классов с предоставлением материалов в методический кабинет) Уровень учреждения - 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла	Справка замдиректора по УМР+ технологическая карта
	5.2.3. Выступление на педагогическом совете, совещании (из опыта работы с предоставлением материалов в методический кабинет) – 2 балла Выступление на общешкольной родительской конференции, собрании (с предоставлением материалов в методический кабинет) – 2 балла	Справка замдиректора по УМР
	5.2.4. Авторская публикация (копии публикаций, скриншоты страниц для Интернет-ресурсов): - научно-методические издания - 2 балл - интернет-ресурсы - 0,5 баллов	Копии документов
5.3. Участие педагогов, не классных руководителей в общешкольных мероприятиях	Участие – 1 балл Организатор – 2 балла	По факту
5.4. Создание и развитие мобильной воспитывающей среды, отражающей жизнь школьного (классного) коллектива	5.4.1. Организация мобильных тематических выставок по учебной и внеучебной деятельности, в том числе при оформлении учебного (предметного) кабинета - Организация выставки в кабинете – 1 балл - Организация выставки в рекреационной зоне – 2 балла	По факту проведения, По итогам рейда
	5.4.2. Организация мобильных персональных выставок (учащегося, родителя) - Организация выставки в кабинете – 1 балл - Организация выставки в рекреационной зоне – 2 балла	По факту проведения, По итогам рейда
	5.4.3. Использование учебного кабинета, как предметной лаборатории (за исключением 3 кв.) - проведение лабораторных и практических работ, предусмотренных рабочей программой по физике, химии, биологии, технологии в полном объеме – 1 балл	Аналитическая справка заместителя директора по УМР АХЧ
	5.4.4. Участие в обновлении сайта ОУ, странички в ВК Разовое участие - 0.5 баллов Систематическое участие – 1 балл	Справка ответственного за работу сайта, Вк
5.5. Организация образовательного процесса	5.4.5. Участие в издании школьной газеты - Разовое участие -0.5 баллов - Систематическое участие – 1 балл	Справка зам.директора по ВР
	5.5.1. Работа в жюри олимпиад, научных конференций, конкурсов (за каждое мероприятие) – 0.5 баллов 5.5.2. Работа экспертом итогового сочинения, итогового собеседования – 1 балл	Копии сертификатов, приказов Справка зам. директора по УМР

	5.5.3. Сопровождение обучающихся на выездные мероприятия (не менее 3 раз) – 1 балл	Копии приказов
	5.5.4. Результативное руководство УВП (при наличии отчета) – 2 балла	Справка зам.директора по УМР
6. Исполнительская дисциплина		
6.1. Своевременное и качественное заполнение документации и сдача отчётов	Своевременное, качественное: 1 балл Несвоевременное: - 1 балл	Аналитическая справка заместителя директора по УР, УВР, УМР, секретаря школы
6. Поощрительный балл		
6.1. Участие в мероприятиях, проводимых в коллективе	Организатор – 2 балла Помощь в проведении – 1 балл	Аналитическая справка председателя профкома

2. Дополнить раздел 6 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда и стимулирования работников»

- пунктом 6.8. **Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены, или сняты на основании приказа директора с учетом мнения профсоюзного комитета школы в случаях:**

- нарушение Закона об образовании РФ, ТК РФ, Трудового договора, Инструкций по охране труда, СанПиН;
- некачественного выполнения работы (несвоевременная сдача обязательной документации, несвоевременное и некачественное выполнение распоряжений, приказов, принятых решений) на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты, результаты проверок);
- нарушения дисциплины труда;
- невыполнения правил внутреннего трудового распорядка;
- необеспеченна сохранность школьного имущества;
- нарушение правил эксплуатации технологического и иного оборудования;
- несоблюдения норм педагогической этики или (нарушение профессиональной этики);
- наличие обоснованных обращений родителей, обучающихся по поводу конфликтных ситуаций с работниками школы;
- в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания.

Директор школы оставляет за собой право без согласования с профсоюзным комитетом не производить стимулирующие выплаты:

- при нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- при нарушении статей Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", СанПиН, Устава школы;
- при необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- при невыполнении инструкций по охране труда и техники безопасности по обеспечению безопасности детей;

— при оставлении детей без присмотра во время проведения учебных занятий, несвоевременное начало и завершение учебных занятий, самовольное изменение расписания учебных занятий;

3. Дополнить раздел 7 «Другие вопросы оплаты труда» на основании постановления Правительства РФ от 02.10.2002 №729:

— подпунктом 7.6. Установить, что возмещение расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам образовательной организации, в части расходов на выплату суточных - в размере 200 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

4. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В.Флоренко».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 06 октября 2022 года.

6. В остальных частях приказ и Положение с дополнениями и изменениями оставить без изменения.

7. Ознакомить работников образовательного учреждения под роспись.

8. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации: Директор



Г.Л. Дьякова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 29506604513842569967847282462287250401048067683

Владелец Дьякова Галина Леонидовна

Действителен с 11.03.2023 по 10.03.2024